|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  решением Думы Шпаковского муниципального округа Ставропольского края  от 20 августа 2025 г. № 656 |

ПОРЯДОК

отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы первого заместителя главы, заместителя главы, управляющего делами администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы первого заместителя главы, заместителя главы, управляющего делами администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее - Порядок), разработан в соответствии с федеральными законами [от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», [от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=9AA48369-618A-4BB4-B4B8-AE15F2B7EBF6) «О противодействии коррупции» и определяет процедуру отбора и изучения кандидатов, претендующих на замещение должностей муниципальной службы первого заместителя главы, заместителя главы, управляющего делами администрации Шпаковского муниципального округа Ставропольского края (далее – кандидаты).

2. Организация и проведение отбора и изучение кандидатов осуществляется отделом по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации Шпаковского муниципального округа (далее - отделом по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации округа) в соответствии с настоящим Порядком.

3. Критериями отбора кандидатов являются:

соответствие кандидатов установленным квалификационным и иным требованиям;

возможность замещения кандидатами должности с учетом установленных запретов и ограничений;

соблюдение кандидатами требований законодательства, установленных в целях противодействия коррупции;

наличие фактов применения к кандидатам мер юридической ответственности;

наличие опыта управленческой деятельности.

4. Изучение данных о кандидатах осуществляется в два этапа:

4.1. Предварительное изучение.

4.2. Изучение в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов на руководящие должности или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения.

5. Предварительное изучение данных о кандидате осуществляется в ходе приема документов, представленных кандидатом для назначения на замещение должности муниципальной службы.

6. Специалист отдела по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации округа:

1) изучает документы, представленные кандидатом в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от   
02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для определения соответствия кандидата установленным квалификационным требованиям;

2) анализирует:

сведения о родственниках и свойственниках, указанных в анкете, в целях выявления возможного конфликта интересов;

представленные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

3) проводит собеседование с кандидатом с целью выявления обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

7. Для изучения в процессе осуществления мероприятий, связанных с направлением запросов о предоставлении информации (сведений), возможно препятствующей назначению кандидатов или заслуживающей внимания при принятии кадрового решения, специалист отдела по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации округа в течение 5 рабочих дней со дня формирования пакета документов направляет в Управление Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заверенные копии:

анкеты, представленной кандидатом;

паспорта гражданина Российской Федерации;

трудовой книжки;

диплома об образовании;

страхового свидетельства;

свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

военного билета;

сведений о доходах, расходах и об имуществе и обязательствах имущественного характера (для кандидатов, претендующих на должность муниципальной службы);

согласие на обработку и распространение персональных данных.

8. Назначение на должность осуществляется в течение 5 рабочих дней со дня поступления из Управления Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений заключения о результатах проведенных мероприятий.

9. В случае выявления Управлением Губернатора Ставропольского края по профилактике коррупционных правонарушений обстоятельств, препятствующих назначению на должность, кандидат информируется об этом в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня поступления заключения о результатах проведенных мероприятий.

10. Документы и материалы по результатам отбора и изучения кандидатов хранятся в отделе по кадровым вопросам и противодействию коррупции администрации округа в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

Председатель Думы

Шпаковского муниципального

округа Ставропольского края С.В.Печкуров

Глава Шпаковского

муниципального округа

Ставропольского края И.В.Серов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_